

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1021101108522,  
представлены при внесении в ЕГРЮЛ  
записи от 04.07.2024 за ГРН 2241100080087



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E  
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ  
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ  
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ  
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального района «Усть-Цилемский»  
от 11 июня 2024 г. № 06/535  
(приложение)

Изменения и дополнения,  
вносимые в Устав муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Районный центр детского творчества  
«Гудвин» с. Усть-Цильма»,  
утвержденный постановлением администрации муниципального района  
«Усть-Цилемский» от 05 апреля 2021 г. № 04/292 «Об утверждении Устава  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Районный центр детского творчества «Гудвин» с. Усть-Цильма»

В Уставе муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Районный центр детского творчества «Гудвин» с. Усть-  
Цильма»:

1. В разделе 4. «Участники образовательных отношений»:

а) в пункте 4.2. подпункты д), ж), з) и и) изложить в следующей  
редакции:

«д) участие в управлении Учреждением в порядке, установленном  
настоящим Уставом, участие в общественных объединениях, в том числе в  
профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством  
Российской Федерации, а также на создание общественных объединений  
обучающихся в установленном федеральным законом порядке.  
Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в  
том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их  
к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и  
политических акциях не допускается;»;

«ж) посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в  
Учреждении, и не предусмотрены учебным планом, в порядке,  
установленном локальными нормативными актами;

з) привлечение к труду, не предусмотренному образовательной  
программой, в соответствии с требованиями трудового законодательства;

и) развитие своих творческих способностей и интересов, включая  
участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных и  
спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных  
соревнованиях, и других массовых мероприятиях, освобождение от  
учебных занятий по разрешению администрации Учреждения для участия в  
различных школьных, районных, республиканских мероприятиях;».

б) пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Обучающиеся Учреждения обязаны:

а) добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;

б) выполнять требования устава, правил внутреннего распорядка, в том числе требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в Учреждении, и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

в) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

г) уважать права, честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

д) с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда;

е) быть дисциплинированным, соблюдать общественный порядок в Учреждении и вне его, выполнять требования дежурных;

ж) бережно относиться к имуществу, поддерживать в Учреждении чистоту и порядок;

з) не использовать средства подвижной радиотелефонной связи во время проведения учебных занятий при освоении дополнительных образовательных программ, за исключением случаев возникновения угрозы жизни или здоровью обучающихся, работников Учреждения, иных экстренных случаев.

Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся, педагогическим работникам и иным работникам Учреждения не допускается.

Контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка, включая соблюдение дисциплины на учебных занятиях и правил поведения в Учреждении, осуществляется педагогическими, руководящими работниками, а также иными лицами, на которых возложены соответствующие обязанности.

Другие обязанности обучающихся, не предусмотренные настоящим Уставом, определяются соответствующими локальными нормативными актами Учреждения.».

в) в пункте 4.7. подпункт м) изложить в следующей редакции:

«м) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;».

г) в пункт 4.7. добавить пункт 4.7.1. следующего содержания:

«4.7.1. В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

1) направлять в органы управления Учреждения обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению органами управления Учреждения;

2) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

Педагогические работники имеют иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.».

д) пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Педагогические работники обязаны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

б) формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

в) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

г) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

д) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- е) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- ж) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- з) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- и) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- к) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- л) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- м) соблюдать устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения;
- н) исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.».

2. В разделе 5. «Управление»:

а) в пункт 5.1.2. добавить подпункт м) следующего содержания:

« м) несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью, а также за реализацию программы развития Учреждения, обязан принимать относящиеся к компетенции Учреждения меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.».

---